



Nr. 91/12.01.2023  
Anexa nr. 1

APROB,  
Mona Camelia ARONESCU  
DIRECTOR



**RAPORT**  
**privind respectarea de către personalul O.C.P.I. Bacău**  
**a prevederilor Codului de etică și integritate, pe anul 2022**

În conformitate cu prevederile art. 454 din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, una din atribuțiile consilierului de etică desemnat în cadrul fiecărei instituții este de monitorizare a modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către personalul instituției și de întocmire a unor rapoarte cu privire la acestea.

A. Numarul posturilor din institutia publica:

1. Posturi aprobate - 75
2. Posturi ocupate - 73

B. În perioada 01.01.2022 - 31.12.2022 în cadrul Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Bacău, activitatea consilierului de etică desemnat în cadrul entității a constat în:

1. Numărul de solicitări pentru consiliere etică venite din partea angajaților = 0
2. Numărul de angajați care au beneficiat de consiliere pe probleme de etică = 0
3. Numărul de ședințe de consultare realizate de consilierul de etică = 0
4. Numărul de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate ședințe de consiliere = 0

Informațiile au fost extrase din Registrul de evidență a ședințelor de consultare/consiliere acordate de consilierul de etică înregistrat cu nr. 27/03.01.2022.

În vederea aplicării în practică a prevederilor art. 558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiză privind respectarea de către personalul entității a prevederilor Codului de etică și integritate, pe baza informațiilor furnizate de comisia de disciplină constituită prin decizia nr. 137 din 15.09.2020 a conducătorului instituției.

Din analiză au rezultat următoarele informații:

C. Numărul și obiectul sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care:

- functii de executie - 2
- functii de conducere -
- functii ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor -

D. Obiectul sesizării/sesizărilor:

- întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor, neglijența în rezolvarea lucrărilor, redactarea defectuoasă a lucrărilor repartizate în vederea soluționării.

E. Numarul de angajati care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care:

- functii de executie - 1
- functii de conducere -



- functii ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor -

F. Cauzele de încălcare a normelor de conduita profesionala:

-

G. Numărul de sesizări soluționate - 2

H. Modul de solutionare a sesizarilor, din care:

- sesizari clasate (se va preciza motivul clasarii) - 1, nu s-au respectat prevedirile din art. 114 din Regulamentul Intern al OCPI Bacău, aprobat prin decizia Directorului OCPI Bacău nr. 18/31.03.2017.
- sesizari solutionate (se va preciza modul cum au fost solutionata fiecare sesizare) - 1, comisia de disciplină numită prin decizia Directorului OCPI Bacău nr. 90/04.08.2021, a confirmat existența abaterilor disciplinare și s-a dispus sancționarea salariatului prin reducerea salariului de bază pe o perioadă de 3 luni cu 10%.

I. Consecintele încălcării normelor de conduita profesionala:

- afectarea imaginii instituției.

J. Masurile propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională:

- implicarea consilierului de etică în consilierea personalului în ceea ce privește respectarea normelor de conduită profesională.

K. Sancțiuni aplicate, diferențiate pe tipuri:

- avertisment scris =
- suspendarea contractului individual de munca pentru o perioada ce nu poate depăși 10 zile lucratoare =
- retrogradarea din functie, cu acordarea salariului corespunzator funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durata ce nu poate depăși 60 de zile-
- reducerea salariului de baza pe o durata de 1-3 luni cu 5-10% = 1
- desfacerea disciplinara a contractului individual de munca =

L. Sanțiuni dispuse prin hotarare judecatoreasca definitiva: -

După aprobarea de către conducătorul instituției, raportul a fost difuzat întregului personal al OCPI Bacău, pe bază de listă de difuzare, în care fiecare angajat a semnat de primire. De asemenea, raportul se afișează la loc vizibil și se comunică la cererea oricărei persoane interesate.

Întocmit,  
Rodica POPA  
Consilier de etică